



BUNĂ PRACTICĂ: EGALITATE DE GEN

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați este o instituție de învățământ superior care a adoptat un PLAN DE EGALITATE DE GEN¹ (Anexă la Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 136 din 13 decembrie 2021).

Planul este un instrument, care evidențiază unele dintre valorile, care guvernează universitatea (**egalitate, incluziune, diversitate, transparență, etc.**) și răspunde proactiv unor provocări, pentru a asigura respectarea principiilor egalității de gen și nediscriminării, în toate procesele și practicile instituționale.

Aspectele de nediscriminare evidențiate vizează programele și activitățile educaționale, aspectele legate de recrutare sau de ocuparea forței de muncă, precum și cele legate de admitere sau alte servicii social-administrative asigurate studenților (asistență financiară - burse, cazare, cantină, facilități pentru desfășurarea unor activități cultural-sportive etc.).

Planul de egalitate de gen (PEG) nu aduce atingere dispozițiilor legale, libertății religioase și autonomiei cultelor, astfel cum sunt reglementate prin Legea nr. 489/2006, privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor.

Prin implementarea acestui plan se urmărește stimularea egalității, incluziunii și diversității, creșterea gradului de satisfacție a angajaților, dar și creșterea egalității de gen în România.

¹ https://ugal.ro/files/hotarari/ca/2021/HCA_136_2021_anexa_PlanEgalitateGenUDJG.pdf





Următoarele obiective au stat la baza elaborării prezentului PEG în Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați:

- a) asigurarea protecției grupurilor vulnerabile și/sau defavorizate;
- b) stabilirea criteriilor uniforme de evaluare a situațiilor care pot constitui o formă de discriminare sau hărțuire;
- c) promovarea unui mediu universitar educațional și profesional sigur și nediscriminatoriu;
- d) respectarea legislației în vigoare, prin:
 - ✚ prevenirea oricăror fapte de discriminare;
 - ✚ instituirea unor măsuri speciale în vederea protecției persoanelor defavorizate;
 - ✚ medierea și soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte sau fapte de discriminare;
 - ✚ sancționarea comportamentului discriminatoriu, ca urmare a plângerilor formulate către Comisia de etică universitară;
 - ✚ aplicarea măsurilor de asistență și sprijin în caz de discriminare sau hărțuire.

Scopul Planului de egalitate de gen este asigurarea egalității de șanse și combaterea discriminării în cadrul UDJG.

